

От работодателя:

Директор МБОУ СОШ №43 г.
Белгорода

(должность руководителя)

Е.С. Карташова
(подпись/расшифровка подписи)

М.П.

От работников:

Председатель ППО МБОУ

СОШ №43 г. Белгорода (председа-
тель профсоюзной организации)

Е.А. Макеева
(подпись/расшифровка подписи)

М.П.

Уведомительная регистрация проведена
министерством социальной защиты населения
и труда Белгородской области

«27» марта 2026 года

Регистрационный номер 12/11/23/8КД-5260с

Условия, ухудшающие положение
работников НЕ

Внешний Шелом В/В

(подпись)

Дополнительное соглашение № 5
утверждено на собрании работников
«27» марта 2026 г.
Протокол №1

Дополнительное соглашение №5

к Коллективному договору №12/11/23/8КД от «11» декабря 2023 г.
МБОУ СОШ №43 г. Белгорода на период с 28.12.2023 по 27.12.2026

Работодатель в лице его представителя директора — Карташовой Е.С., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя ППО, учителя математики — Макеевой Е.А. действующие на основании отчетно-выборного собрания от «11» апреля 2024г. №57 с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и Коллективного договора 12/11/23/8КД от «11» декабря 2023 г. МБОУ СОШ №43 г. Белгорода на период с 28.12.2023 по 27.12.2026 заключили настоящее дополнительное соглашение об изменении приложения №1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка работников школы».

1. Заменить п. 2.1.12.4. и дополнить п. 5.8. Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка работников школы» Коллективного договора следующего содержания: «Иностранный агент не вправе осуществлять педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях и (или) просветительскую деятельность. Образовательная деятельность не может осуществляться организация-

ми, признанными иностранными агентами. (часть 9 в ред. Федерального закона от 21.04.2025 N 100-ФЗ).

2. Дополнить п. 2.5. Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка работников школы» Коллективного договора п. 2.5.4.3 следующего содержания : «Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одиноким матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).(в ред. Федеральных законов от 12.11.2012 N 188-ФЗ, от 14.02.2024 N 12-ФЗ).

3. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.

4. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

5. Настоящее дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.